

CO ZROBIĆ, GDY DOŚWIADCZYSZ LUB ZAUWAŻYSZ NIEPOŻĄDANE ZACHOWANIE?

Mobbing • Dyskryminacja • Inne niepożądane zachowania



1

ZAUWAŻ SYTUACJĘ

Doświadczyłeś lub jesteś świadkiem mobbingu, dyskryminacji lub innego niepożądanego zachowania w miejscu pracy.

2

ZABEZPIECZ INFORMACJE

Zanotuj: co się wydarzyło, datę i miejsce, osoby uczestniczące, ewentualnych świadków oraz dostępne dowody (e-maile, wiadomości).

3

WYBIERZ SPOSÓB REAKCJI

Opcja A – nieformalna: bezpośredni przełożony lub HRBP.

Opcja B – formalna: dedykowana aplikacja zgłoszeniowa (rekomendowana forma zgłoszenia formalnego) lub e-mail / pismo, gdy aplikacja jest niedostępna.

ZGŁOSZENIE NIEFORMALNE

HRBP / Przełożony

Przełożony odpowiada za utrzymanie przyjaznego miejsca pracy.

Zgłaszane sytuacje konsultuje z HR. HRBP każdą sytuację traktuje z należytą starannością. Dalsza ścieżka postępowania jest uzależniona od charakteru zgłaszanej sytuacji. Informacja zwrotna do pracownika zgłaszającego będzie udzielona z poszanowaniem prawa i dyskrecji wobec osób objętych zgłoszeniem.

PRZYJĘCIE ZGŁOSZENIA

Zgłoszenie zostaje potwierdzone. Obowiązuje pełna poufność i zakaz działań odwetowych.

POSTĘPOWANIE WYJAŚNIAJĄCE

Sprawę analizuje Zespół ds. Etyki Relacji, Prewencji Mobbingu i Dyskryminacji. Prowadzone są rozmowy i analiza okoliczności – wszystkie działania są poufne.

REKOMENDACJE I DECYZJA

Zespół przygotowuje rekomendacje dla Pracodawcy. Pracodawca podejmuje decyzję: działania organizacyjne, dyscyplinarne lub prawne. Informacja zwrotna do pracownika zgłaszającego będzie udzielona z poszanowaniem prawa i dyskrecji wobec osób objętych zgłoszeniem.

JAK ZŁOŻYĆ ZGŁOSZENIE?

Do składania zgłoszeń służy **dedykowana aplikacja webowa** – to rekomendowany i najbezpieczniejszy kanał. Zgłoszenie trafia bezpośrednio do Zespołu ds. Etyki Relacji, Prewencji Mobbingu i Dyskryminacji, zapewniając pełną poufność.

Link do aplikacji znajdziesz na końcu naszej strony internetowej w sekcji Dla pracowników.

Masz prawo zgłosić każdą niepokojącą sytuację

Poufność i bezstronność są podstawą postępowania

Działania odwetowe są bezwzględnie zabronione

Zgłoszenia w dobrej wierze są chronione